



Last van ongewenste omgangsvormen en of grensoverschrijdend gedrag Wat kun je doen als het jou overkomt?

Het kan voor komen dat je te maken krijgt met ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag. Dit gedrag kan onder andere komen van een docent, een collega, een leidinggevende, een medestudent of iemand op je stageplaats.

De grens tussen gewenst- en ongewenst gedrag is niet altijd duidelijk. Dat heeft onder meer te maken met het individuele karakter van het kunstonderwijs: de persoonlijke aandacht tijdens het leerproces, het intensieve contact tussen studenten onderling en tussen studenten en docenten. Echter ook in de podiumkunsten moeten we elkaars grenzen respecteren.

Waar de grens ligt tussen gewenst en ongewenst gedrag zal iedereen voor zichzelf moeten vaststellen. Ze zijn persoonlijk en voor een deel cultureel en maatschappelijk bepaald.

Belangrijk is dat jij bepaalt waar voor jou de grens ligt. Ook al zijn zaken voor anderen aanvaardbaar, als ze jou tegenstaan is jouw grens bereikt en hoef je ze niet te aanvaarden.

In de ATD vinden we een veilige en goede studeer- en werkomgeving van groot belang en zijn ongewenste omgangsvormen en grensoverschrijdend gedrag ontoelaatbaar. Klachten worden altijd met grote discretie opgepakt en nader onderzocht.

Wat zijn ongewenste omgangsvormen en grensoverschrijdend gedrag:

- seksuele intimidatie: iemands grenzen overschrijden met bijvoorbeeld dubbelzinnige of seksistische opmerkingen, intieme vragen over iemands privéleven, ongewenst opzettelijk aanraken of betasten, gluren, aanranding of verkrachting.
- discriminatie: het maken van onderscheid naar ras, geslacht, seksuele geaardheid, etnische en culturele achtergrond;
- agressie/geweld: iemand psychisch en/of fysiek lastig vallen, intimideren, bedreigen of aanvallen (verbaal, non-verbaal of fysiek);
- pesten: het opzettelijk kwetsen en vernederen, bijvoorbeeld uitlachen, roddelen en stalking

Ook seksuele intimidatie, discriminatie, agressie/geweld en pesten via social media vallen onder ongewenste omgangsvormen en/of grensoverschrijdend gedrag.

Wat kun je doen

Bedenk dat het ongewenste gedrag niet altijd vanzelf ophoudt.

Je kunt allereerst duidelijk 'nee' zeggen en laten merken dat je het gedrag storend vindt.

Een gesprek met de andere partij kan soms voldoende zijn.

Wanneer er sprake is van machtsverschil en afhankelijkheid is dat allicht niet zo eenvoudig.

Machtsuitoefening kan ook leiden tot intimiderend gedrag en zo je grenzen overschrijden.

Maak aantekeningen van wat er gebeurd is, met de datum en plaats erbij.

Je kunt er met een medestudent, leidinggevende, docent, collega of vriend over praten.

Maar je kunt ook contact opnemen met één van de vertrouwenspersonen van de AHK.

Ook wanneer je een situatie signaleert bij een ander kun je dit melden bij een vertrouwenspersoon.



Waarom een vertrouwenspersoon.

Vertrouwenspersonen zijn onafhankelijke, onpartijdige personen.

Je bent vrij in je keuze van een vertrouwenspersoon van de AHK.

Door de zwijg-geheimhoudingsplicht kun je openlijk, anoniem en in vertrouwen praten.

Je kunt er terecht voor een luisterend oor en emotionele ondersteuning.

Ze kunnen je adviseren, informeren en begeleiden bij het zoeken naar oplossingen, wanneer je ongewenst gedrag hebt ondervonden of ondervindt.

Ze zullen je helpen en ondersteunen bij het de-escaleren en het beëindigen van het ongewenste gedrag.

De vertrouwenspersoon helpt je te zoeken naar een informele of formele oplossing.

Een formele oplossing is bijvoorbeeld het indienen van een officiële klacht bij de klachtencommissie. De vertrouwenspersoon kan je daarbij helpen.

De vertrouwenspersoon zal nooit stappen ondernemen, zonder die met jou te hebben besproken en je uitdrukkelijke toestemming te hebben gevraagd.

Je beslist zelf over de beste oplossing.

Een melder en degene over wie de melding gaat kunnen niet allebei terecht bij dezelfde vertrouwenspersoon.

Welke manier je ook kiest: als je te maken krijgt met seksuele intimidatie, discriminatie, pesten en/of agressie, de Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten neemt de signalen serieus en is er om bij te dragen aan het vinden van een oplossing.

Blijf in ieder geval niet denken dat het aan jou ligt of dat je het ongewenste gedrag normaal moet vinden

Klachtencommissie:

In overleg kan worden bepaald of het verstandig is een officiële klacht in te dienen bij de klachtencommissie. De vertrouwenspersoon helpt bij het opstellen van de klacht en bewaakt de verdere procedure.

De klacht moet schriftelijk worden ingediend, vergezeld van een beschrijving van welke stappen al genomen zijn. De klacht kan niet anoniem zijn. De naam van zowel de klager als de aangeklaagde moet in de klacht vermeld worden. Voor zowel voor personeel als studenten geldt een termijn van één jaar voor het indienen van een officiële klacht.

Samenstelling van de klachtencommissie:

De voorzitter en plaatsvervangend voorzitter zijn geen medewerker of student van de AHK en beschikken over de titel meester in de rechten of LLM (Master of Laws). De leden en plaatsvervangende leden zijn medewerkers van de hogeschool, één lid wordt benoemd op voordracht van de Hogeschoolraad. Er wordt gezorgd voor een spreiding over de faculteiten en het servicebureau en voor een evenwichtige verdeling tussen mannelijke en vrouwelijke leden. Niet benoembaar tot lid van de klachtencommissie zijn leden van de Raad van Toezicht, leden en secretaris van het College van Bestuur, (adjunct-)directeuren, studentendecanen en vertrouwenspersonen.

De vertrouwenspersonen binnen de AHK:

Bob Crezee

Functie: docent Reinwardt Academie

T 020 527 7121

E bob.creezee@ahk.nl

Locatie: Reinwardt Academie, Hortusplantsoen 1-3

Ghislaine Rietveld

Functie: officemanager, Servicebureau AHK

T 020 527 7714

E ghislaine.rietveld@ahk.nl

Locatie: Servicebureau AHK, Jodenbreestraat 3

Niki Lemmens

Functie: facilitair manager, Academie voor Theater en Dans

T 020 527 7814

E niki.lemmens@ahk.nl

Locatie: Academie voor Theater en Dans, Jodenbreestraat 3

Maureen Krumeich (vertrouwenspersoon voor de studenten van de ATD)

Functie: voorstellingsleider dans, Academie voor Theater en Dans

T 06 28 53 55 47

E maureen.krumeich@ahk.nl

Locatie: Academie voor Theater en Dans, Jodenbreestraat 3

Eelco Jongenburger (extern vertrouwenspersoon voor de AHK)

T 020-305 7010

E e.jongenburger@humancapitalcare.nl

Studenten en medewerkers zijn welkom bij iedere vertrouwenspersoon, ook bij die van een andere faculteit of de Arbodienst .

Waar kun je nog meer terecht voor advies en hulp:

Artistiek leider, studiebegeleider/ mentor, docenten.

Decaan (*maak online een afspraak via myahk*)

Psycholoog (*maak online een afspraak via myahk*)

Mocht een student of medewerker dat wensen, dan kan hij of zij ook contact opnemen met Jan Zoet, de directeur van de ATD: jan.zoet@ahk.nl

Voor meer informatie verwijzen we naar de AHK.NL site.

Zoek bijvoorbeeld op:

- Sociale veiligheid*
- Vertrouwenspersonen*
- Gedragscode*
- Studentenstatuut*

nb. Als je in het kader van je studie een klacht hebt over de wijze van beoordelen of de kwaliteit van de toetsing, dan kun je dat melden bij de examencommissie. Secretaris: liesbeth.koot@ahk.nl